



ANUNT PENTRU PERSOANELE INTERESATE

PARTICIPATI LA CONFERINTA FINALA ORGANIZATA LA BUCURESTI!

Se apropie finalul proiectului BeOld! Daca sunteti disponibil si interesat, consorțiul BeOld se bucura sa va invite la Conferinta Finala BeOld, care va avea loc la Bucuresti pe data de 17 septembrie 2019, la Hotel Ramada Majestic. Evenimentul isi propune sa ofere participantilor o imagine de ansamblu asupra concluziilor si rezultatelor BeOld, precum si sa prezinte formările si recomandările BeOld privind politicile publice.

Pentru a obtine mai multe informatii, va rugam sa contactati partenerul BeOld din tara dvs.:

www.beold.eu/partner-e-contatti



CONSORTIUL BEOLD A PILOTAT FORMAREA PENTRU MANAGERII DE RESURSE UMANE!

Pregatita de partenerul nostru din Cipru, CARDET, formarea isi propune sa ofere managerilor de resurse umane, managerilor, coordonatorilor si directorilor, resurse pentru a adapta mediul organizational pentru toate generatiile, precum si pentru a combate stereotipurile asupra lucratorilor in varsta si a organiza programe de mentorat intergenerational.

Formarea a fost testata pe 59 de persoane din cele cinci tari ale consorțiului, din UE: Cipru, Grecia, Italia, Spania si Romania din Aprilie pana in Iulie 2019. Fiecare program pilot a durat 8 ore si a avut loc intr-o zi (patru ore dimineata si patru dupa-amiaza).



Participantii formarii BeOld in Spania

Potrivit participantilor care au testat programul, formarea ajuta Managerii de Resurse Umane, Liderii de Echipa, Directorii si alti reprezentanti-cheie ai companiilor sa inteleaga mai bine nevoile lucratorilor seniori de la locul de munca, sa se gandeasca daca mediul lor de lucru se potriveste tuturor generatiilor sau daca si cum trebuie adaptat mediul de lucru noilor nevoi ale populatiei imbatranite.



Participantii formarii BeOld in Romania

De asemenea, formarea i-a ajutat pe participantii sa aprecieze rolul lucratorilor seniori la locul de munca si importanta de a valoriza cunostintele interne ale companiilor prin promovarea programelor de mentorat si a altor activitati in companii. In cele din urma, formarea a oferit indrumari practice privind modul de dezvoltare a strategiilor de management al varstei, precum si oportunitati de schimb de bune practici in domeniul Resurselor Umane.

REZULTATUL INTELLECTUAL 4 GHID CU RECOMANDARI DE POLITICI PUBLICE PENTRU SPRIJINAREA LUCRATORILOR VARSTNICI

Pe baza cercetarilor efectuate in timpul proiectului, partenerii din cele cinci tari, Romania, Cipru, Grecia, Italia si Spania au realizat o serie de propuneri de politici in favoarea lucratorilor in varsta. In elaborarea politicii publice prezentate, partenerul roman Confederatia Nationala Sindicala Cartel Alfa, a grupat peste treizeci de propuneri punctuale in patru piloni.

Masurile pe care le-am propus in cadrul primului pilon, de a mentine sanatatea lucratorilor, sunt foarte importante, deoarece multi dintre lucratorii in varsta ar dori sa isi continue viata activa chiar si dupa varsta legala de pensionare. Prin urmare, imbunatatirea continua a conditiilor de munca trebuie sa reprezinte o prioritate pentru toate Statele Membre.

O viata profesionala mai lunga si combaterea discriminarii impotriva lucratorilor in varsta reprezinta al doilea pilon, in cadrul caruia pot fi luate masuri cum ar fi: legislatii mai stricte pentru combaterea tuturor formelor de discriminare, cercetare pentru a stabili daca rata scazuta a ocuparii fortei de munca in randul persoanelor in varsta este un efect al discriminarii pe piata muncii sau initiative si campanii axate pe educarea femeilor in a dobandi abilitati avansate care le vor facilita revenirea la munca dupa o pauza.

In cadrul celui de-al treilea pilon, reprezentat de un sistem de formare profesionala care permite adaptarea abilitatilor si competentelor in raport cu dinamica tehnologiilor, pot juca un rol important in toate etapele procesului, partenerii sociali, organizatiile societatii civile, toate guvernele partilor interesate, autoritatile locale.

Politicile de stimulare fiscala incluse in al patrulea pilon sunt masuri suplimentare celor din primii trei piloni. Folosite in mod inteligent, ele pot incuraja lucratorii in varsta sa isi continue activitatea profesionala. Aceste masuri pot fi puse in aplicare prin legislatia nationala sau prin acorduri colective incheiate de partenerii sociali.

Suntem constienti ca unele dintre propunerile noastre de politici pot fi gasite in unele state membre ale UE. Cu toate acestea, consideram ca, la nivel national, aceasta propunere de politica este suficient de flexibila si va permite guvernantilor sau legiuitorilor sa aleaga diferite combinatii de propuneri unice care sa se potriveasca cel mai bine contextului.

Avand in vedere ca in cele cinci state membre din care provin partenerii proiectului, multe dintre propunerile de politici pentru lucratorii in varsta lipsesc in prezent, acest ghid de politici publice poate fi un instrument util pentru toate partile interesate in promovarea politicilor publice pentru lucratorii in varsta.

[Download the ebook](#)



Erasmus+

RECOMMENDATIONS FOR PUBLIC POLICIES
FOR SUPPORTING OLDER WORKERS

BETTER WORK AT OLD AGE
GUIDE



INTALNIRILE PROIECTULUI BEOLD

Partenerii Proiectului BeOld se intalnesc la fiecare sase luni pentru a monitoriza activitatile proiectului. Ultima intalnire va avea loc la Bucuresti, pe 18 septembrie 2019, la o zi dupa Conferinta Finala BeOld.

DORITI SA PRIMITI MAI MULTE INFORMATII DESPRE PROIECT?

Aruncati o privire **asupra leaflet-ului proiectului**, care este disponibil in Engleza, Greaca, Italiana, Romana si Spaniola. De asemenea, puteti da like paginii de **Facebook BeOld** sau puteti consulta **site-ul web BeOld**. Pe site, puteti gasi si lista partenerilor proiectului si datele de contact ale acestora daca doriti sa obtineti mai multe informatii despre activitatile BeOld din anumite tari.

CONTINUATI SA UTILIZATI MATERIALELE BEOLD!

Chiar daca aceasta va fi ultima luna a proiectului BeOld, incurajam cu tarie toti cititorii nostri sa continue sa foloseasca formarele si celelalte documente pe care proiectul le-a produs pana acum. Puteti gasi lista completa a documentelor facand clic pe urmatorul link: <http://www.beold.eu/outputs/>.

Profitam de aceasta ocazie pentru a va multumi pentru interesul dvs. in activitatile noastre si asteptam cu nerabdare sa colaboram cu dvs. pe aceste subiecte in viitor! La revedere!