



ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ

ΛΑΒΕΤΕ ΜΕΡΟΣ ΣΤΟ ΤΕΛΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΤΟΥ ΒΕΟΛD ΣΤΟ ΒΟΥΚΟΥΡΕΣΤΙ!

Πλησιάζει το τέλος του προγράμματος BeOld! Αν είστε διαθέσιμοι και ενδιαφέρεστε, η κοινοπραξία BeOld σας προσκαλεί με χαρά στο Τελικό Συνέδριο του BeOld, που θα πραγματοποιηθεί στο Βουκουρέστι στις 17 Σεπτεμβρίου 2019, στο Ξενοδοχείο Ramada Majestic.

Η εκδήλωση θα έχει στόχο να προσφέρει στους συμμετέχοντες μια επισκόπηση των ευρημάτων και των αποτελεσμάτων του BeOld, αλλά και να παρουσιάσει τις συναντήσεις κατάρτισης και τις συστάσεις πολιτικής του BeOld.

Για περισσότερες πληροφορίες, παρακαλώ επικοινωνήστε με τον εταίρο του BeOld στη χώρα σας:
www.beold.eu/partner-e-contatti



Η ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΑ ΒΕΟΛD ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΣΕ ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΓΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΕΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ!

Οι συναντήσεις κατάρτισης προετοιμάστηκαν από τον εταίρο μας στην Κύπρο, την CARDET, και έχουν στόχο να παρέχουν σε διαχειριστές ανθρώπινου δυναμικού, υπεύθυνους, συντονιστές και διευθυντές, πόρους για την προσαρμογή του οργανωτικού περιβάλλοντος σε όλες τις γενιές, καθώς και για την καταπολέμηση των στερεοτύπων που αφορούν μεγαλύτερους σε ηλικία εργαζομένους και για την οργάνωση διαγενεακών προγραμμάτων καθοδήγησης. Η εκπαίδευση δοκιμάστηκε σε 59 άτομα από τις πέντε χώρες της ΕΕ που αποτελούν την κοινοπραξία: Κύπρο, Ελλάδα, Ιταλία, Ισπανία και Ρουμανία από τον Απρίλιο μέχρι τον Ιούλιο του 2019. Κάθε πιλοτική δοκιμή είχε διάρκεια 8 ωρών και πραγματοποιήθηκε εντός μιας ημέρας (τέσσερις ώρες το πρωί και τέσσερις το απόγευμα).



Συμμετέχοντες της εκπαίδευσης BeOld στην Ισπανία

Σύμφωνα με τους συμμετέχοντες που τη δοκίμασαν, η εκπαίδευση μπορεί να βοηθήσει Διαχειριστές Ανθρώπινου Δυναμικού, Ηγέτες Ομάδων, Διευθυντές και άλλους βασικούς εκπροσώπους εταιρειών να κατανοήσουν καλύτερα τις ανάγκες παλαιότερων εργαζομένων στον χώρο εργασίας, να σκεφτούν κατά πόσο το εργασιακό τους περιβάλλον αρμόζει

σε όλες τις γενιές και αν και με ποιο τρόπο θα μπορούσε να προσαρμοστεί στις νέες ανάγκες του μεγαλύτερου σε ηλικία πληθυσμού.



Συμμετέχοντες της εκπαίδευσης BeOld στη Ρουμανία

Η εκπαίδευση βοήθησε, επίσης, τους συμμετέχοντες

να εκτιμήσουν τον ρόλο των παλαιότερων εργαζομένων στον χώρο εργασίας και τη σημασία της πολυτιμότητας της εσωτερικής τεχνογνωσίας των εταιρειών, προωθώντας προγράμματα καθοδήγησης και άλλες δραστηριότητες στις εταιρείες. Τέλος, η εκπαίδευση παρείχε πρακτική καθοδήγηση για τον τρόπο ανάπτυξης στρατηγικών διαχείρισης της ηλικίας, καθώς και ευκαιρίες για την ανταλλαγή βέλτιστων πρακτικών στη διαχείριση του Ανθρώπινου Δυναμικού.

ΠΑΡΑΔΟΤΕΟ 4 – ΟΔΗΓΟΣ ΣΥΣΤΑΣΕΩΝ ΓΙΑ ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΩΝ ΣΕ ΗΛΙΚΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Βασισμένοι στην έρευνα που πραγματοποιήθηκε κατά τη διάρκεια του προγράμματος, οι εταίροι από τις πέντε χώρες, Ρουμανία, Κύπρο, Ελλάδα, Ιταλία και Ισπανία, έκαναν μια σειρά από εισηγήσεις προς όφελος των μεγαλύτερων σε ηλικία εργαζομένων. Κατά τη διάρκεια σύνταξης της δημόσιας πολιτικής που παρουσιάστηκε, ο εταίρος από τη Ρουμανία, η Confederatia Nationala Sindicala Cartel Alfa, ομαδοποίησε περισσότερες από τριάντα ακριβείς εισηγήσεις σε τέσσερις πυλώνες.

Τα μέτρα που εισηγηθήκαμε στο πλαίσιο του πρώτου πυλώνα για τη διατήρηση της υγείας των εργαζομένων, είναι πολύ σημαντικά επειδή πολλοί από τους μεγαλύτερους σε ηλικία εργαζομένους θα ήθελαν να συνεχίσουν την ενεργή τους ζωή ακόμα και μετά την ηλικία της νόμιμης συνταξιοδότησής τους. Επομένως, η συνεχής βελτίωση των συνθηκών εργασίας πρέπει να είναι προτεραιότητα για όλα τα Κράτη Μέλη.

Ο δεύτερος πυλώνας αφορά την επιμήκυνση της επαγγελματικής ζωής και την καταπολέμηση των διακρίσεων εις βάρος μεγαλύτερων σε ηλικία εργαζομένων. Στο πλαίσιο αυτού του πυλώνα μπορούν να παρθούν μέτρα όπως αυστηρότερη νομοθεσία για την καταπολέμηση κάθε μορφής διάκριση, έρευνα για τον καθορισμό του κατά πόσο το χαμηλό ποσοστό απασχόλησης ανάμεσα στα μεγαλύτερα σε ηλικία άτομα είναι αποτέλεσμα διάκρισης στην αγορά εργασίας ή πρωτοβουλίες και εκστρατείες που επικεντρώνονται στην αναβάθμιση των ικανοτήτων των γυναικών για τη διευκόλυνση της επιστροφής τους στην εργασία μετά από κάποιο διάλειμμα.

Εντός του τρίτου πυλώνα προτείνεται ένα σύστημα επαγγελματικής κατάρτισης που επιτρέπει την προσαρμογή ικανοτήτων και δεξιοτήτων σε σχέση με τις δυνατότητες της τεχνολογίας, μια διαδικασία σε όλα τα στάδια της οποίας μπορούν να διαδραματίσουν σημαντικό ρόλο όλοι οι ενδιαφερόμενοι φορείς, κυβερνήσεις, κοινωνικοί εταίροι, οργανισμοί κοινωνίας των πολιτών, τοπικές αρχές.

Οι πολιτικές δημοσιονομικής τόνωσης που περιλαμβάνονται στον τέταρτο πυλώνα είναι επιπρόσθετα μέτρα που συμπληρώνουν αυτά των πρώτων τριών πυλώνων. Αν χρησιμοποιηθούν με έξυπνο τρόπο, μπορούν να ενθαρρύνουν τους μεγαλύτερους σε ηλικία εργαζομένους να συνεχίσουν σημαντικά την επαγγελματική τους δραστηριότητα. Αυτά τα μέτρα μπορούν να εφαρμοστούν μέσω εθνικών νομοθεσιών ή συλλογικών συμβάσεων που συνάπτονται από τους κοινωνικούς εταίρους.

Είμαστε ενήμεροι ότι κάποιες από τις συστάσεις πολιτικής μας υπάρχουν σε ορισμένα Κράτη Μέλη της ΕΕ. Ωστόσο, θεωρούμε ότι, σε εθνικό επίπεδο, αυτή η σύσταση πολιτικής είναι αρκετά ευέλικτη και θα επιτρέψει στους κυβερνήτες ή στους νομοθέτες να επιλέξουν διαφορετικούς συνδυασμούς ειδικών συστάσεων που θα αρμόζουν καλύτερα στο κάθε πλαίσιο.

Λαμβάνοντας υπόψη ότι στα πέντε Κράτη Μέλη από τα οποία προέρχονται οι εταίροι του προγράμματος, λείπουν αυτή τη στιγμή πολλές από τις συστάσεις πολιτικής για τους μεγαλύτερους σε ηλικία εργαζομένους, αυτός ο οδηγός πολιτικής μπορεί να αποτελέσει ένα χρήσιμο εργαλείο για όλους τους εταίρους που ενδιαφέρονται να προωθήσουν πολιτικές για τους μεγαλύτερους σε ηλικία εργαζομένους.



ΟΙ ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΒΕΟΙΔ

Οι εταίροι του Προγράμματος BeOld συναντιούνται κάθε έξι μήνες για να παρακολουθήσουν τις δραστηριότητες του προγράμματος. Η τελευταία συνάντηση θα πραγματοποιηθεί στο Βουκουρέστι στις 18 Σεπτεμβρίου 2019, αμέσως μετά το τελικό συνέδριο του BeOld.

ΘΕΛΕΤΕ ΝΑ ΜΑΘΕΤΕ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΓΙΑ ΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ;

Ρίξτε μια ματιά στο διαφημιστικό έντυπο του προγράμματος που είναι διαθέσιμο στα Αγγλικά, Ελληνικά, Ιταλικά, Ρουμανικά και Ισπανικά. Μπορείτε, επίσης, να κάνετε like στη σελίδα του BeOld στο Facebook ή να μπείτε στην ιστοσελίδα του BeOld. Στην ιστοσελίδα μπορείτε, επίσης, να βρείτε τον κατάλογο των εταίρων του προγράμματος και τα στοιχεία επικοινωνίας τους, εάν επιθυμείτε να μάθετε περισσότερες πληροφορίες για τις δραστηριότητες του BeOld σε συγκεκριμένες χώρες.

ΣΥΝΕΧΙΣΤΕ ΝΑ ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΕΙΤΕ ΤΟ ΥΛΙΚΟ ΤΟΥ ΒΕΟΙΔ!

Παρόλο που αυτός είναι ο τελευταίος μήνας του προγράμματος BeOld, συνιστούμε σε όλους τους αναγνώστες μας να συνεχίσουν να χρησιμοποιούν το εκπαιδευτικό υλικό και άλλα αρχεία που έχει παράγει το πρόγραμμα μέχρι σήμερα. Μπορείτε να βρείτε τον πλήρη κατάλογο των αρχείων πατώντας τον σύνδεσμο που ακολουθεί: <http://www.beold.eu/outputs/>.

Παίρνουμε αυτή την ευκαιρία για να σας ευχαριστήσουμε για το ενδιαφέρον που δείξατε στις δραστηριότητές μας και ανυπομονούμε να συνεργαστούμε περαιτέρω μαζί σας σε αυτά τα θέματα στο μέλλον! Αντίο!

